



ที่ นก ๐๐๒๓.๒/๒๔๗๙

ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู  
ถนนหนองบัวลำภู – เลย นก ๓๕๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอํามเภอ ทุกอํามเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ  
 ๒. ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ ฉบับ เพื่อให้เทศบาลถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอํามเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติตัวย

ขอแสดงความนับถือ

(นางนันท์ชัย แวงพิพิช)

รองผู้อำนวยการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๓๑-๖๗๒๖  
ผู้ประสานงาน นางวรรณเพญ อ้อยปัด โทร. ๐๘๕ ๖๐๗ ๐๘๐๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภูในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมเจตน์ คงศุภวิศลุจกิจ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๖) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้กระทำการทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้กระทำการทำได้ร้อนรำคาญ”

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การออบกอด การจับอวัยวะส่วนได้ส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอาภัพกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญญาณใด ๆ เป็นต้น

/(๔) การแสดง....

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปตามก่อน้าการ ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หนอบบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตาม วรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครึ่งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่ มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครึ่งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครึ่งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี"

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมเจตน์ คงศุภวิศาลกิจ)

ผู้อำนวยการจังหวัดหนอบบัวลำภู

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนอบบัวลำภู

# ด่วนที่สุด

มท ๑๘๐๙/๔๗๖



สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต.  
ถนนคิริราษฎร์ แขวงคุ้งกัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการรักษาภัย และการดำเนินการทางวิธี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๑๘๐๙/๔๗๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ดังที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการรักษาภัย

และ การรักษาภัย และการดำเนินการทางวิธี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออก

จากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้แจ้งให้ประธาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา พิจารณาเตรียมการจัดทำกรอบหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับร่างประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการรักษาภัย และการดำเนินการทางวิธี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และร่างประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ความด้วยดังนี้

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ขอเรียนว่า บังคับดูแลเชิงรุกของกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามลิ้งค์ที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดสำเนาประกาศดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือดังนี้ จึงขอให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ และหน่วยงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการรักษาภัย และการดำเนินการทางวิธี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นมิเป็นทางเลือกเดียวแก่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. กำหนดแล้ว ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. ได้ให้ความเห็นชอบและมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้แตกต่างจาก ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เมื่อไฟ.

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเชื่อมโยงหาในทางปฏิบัติ จังหวัด ภ.จ.ส., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว แล้วเสนอให้ประธาน ก.จ.ส., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา พิจารณาลงนามภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ ถุนภาพนี้ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

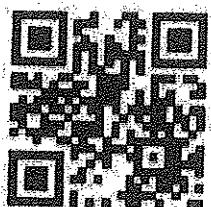
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติชัย ยิ่มຄุมมาย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ศูนย์งานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๖๔๑ ๘๐๓๐ ที่ ๓๐๓๓  
โทรสาร ๐ ๒๖๔๑ ๘๔๗๔



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล**  
**เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑)**  
**พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติธรรมเปียบเข้าราชการพ่อครุฑ์เรือน พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดศักดิ์สถานที่ทางวินัยพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ. ๒๕๖๒ แห่งพระราชบัญญัติ ราชบัญญัติพิจารณาบุคคลส่วนห้องถัน พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ก็ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ขึ้นอีก ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘

“สอดคล้องกับวินัยและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือลงมือกระทำการใดๆ ที่เป็นความผิดด้วยปัจจัยแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๙/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการครัวหรือพนักงานส่วนห้องส่วนตัวภายนอก หรือผู้ร่วมปฏิบัติ ราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ทุกประท่าไม่ได้อันยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ”

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะชอบไปทางเพศ เป็น การอุบัติ การออบกอด การจับจ้องส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวิชาชีวภาพไปในทางเพศ เป็น จิพากษ์จิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

/(๓) กระทำ...

(๓) การพำนາກต้องถูกปฏิริบุទ์ที่สอยไปในทางเพศ เช่น การใช้สาขานาคนาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่สอยไปในทางเพศ เช่น แสดงชุดปั๊มนกนาฬา สั่งคอมมานา ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สอยไปในทางเพศ เช่น ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนร้าว ความ การรักษาเม็ดหรือคุกคามทางเพศความมั่นคงนี้ ขึ้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคสี่ ของประมวลกฎหมายวิธีพนักงานเทศบาล เวื่อง มาตรฐานห้าไม่เกี่ยวกับวินัยและภารกิจวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความ สอยไปนี้แทน

"นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงนามให้กับเงินเดือน และกดขั้นเงินเดือนเดือนนั้นได้รับในวันที่ มีคำสั่งลงนามเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๑) ตัดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือห้าร้อย ๘ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่ มีคำสั่งลงนามเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งปี หรือลดลงเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือ ห้าร้อย ๘ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงนาม และวแต่งตั้ง"

ข้อ ๓ ให้นำความในข้อ ๔ ของมาตรฐานห้าไม่เกี่ยวกับวินัยและภารกิจวินัยและการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ มาที่ไม่ขัดหรือแย้งกับให้บังคับในการนี้ด้วย

ประการ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พอกเอกสาร

(อุปาร์ แม่จันทร์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติฯ

ประธานกรรมการกล่องพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตราฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ. ๒๕๖๒ แห่งพระราชบัญญัติ ธรรมเนียมบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศให้ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความดังไปในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔

“ด้วยเงื่อนไขดังนี้ หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือน สำหรับพนักงานครุภุลากลางทางการศึกษาเทศบาล”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลเอก

(อยุพนธ์ แสงจันทร์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล