

การดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
อำเภอตากกลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบาย การวิเคราะห์ อัตรากำลังคน	-มีการปรับปรุงกรอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	-ที่ปรับปรุงเพิ่มคือตำแหน่ง ๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.) ๒.นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๓.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๔.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) -ที่ปรับปรุงลดคือตำแหน่ง ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ กำหนดตามประกาศโครงสร้างส่วน ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล	-ปัญหาลำบากได้ ดำเนินการจัดทำในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ที่กรม ส่งเสริมกำหนดใน หลักเกณฑ์การกำหนด โครงสร้างส่วนราชการแต่ ยังไม่มีบุคลากรมาปฏิบัติ หน้าที่หรือมีในบาง ตำแหน่งแต่ยังไม่ครบตาม ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม
๒.นโยบาย การสรรหาและ คัดเลือก	-มีการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง -มีการขอให้ผู้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	-มีการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่ง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑.ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๓.ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา ๔.ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา -ในปี ๒๕๖๕ มีการขอให้ผู้ใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมฯซึ่งได้ จัดทำหนังสือขอให้ผู้ใช้บัญชีไปแล้ว และได้มีผู้ มาบรรจุใหม่ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-ปัญหาอุปสรรค ได้จัดทำ ดำเนินการสรรหาพนักงาน จ้าง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว แต่ไม่มีผู้มาสมัครสอบใน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง สำรวจ ๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่าง เขียนแบบ จึงทำให้ขาด อัตรากำลังทางด้าน กองช่าง ทำให้เกิดการ ล่าช้าของงานด้าน โครงสร้างพื้นฐาน -และมีผู้มาปฏิบัติงานตาม แผนและนโยบายที่กำหนด ไว้ในแผนอัตรากำลังเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว

	-การรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการสังคม ๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการสังคม -อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาของหน่วยงานให้โอน และรับโอน พ.ศ. ๒๕๖๖	-ปัญหายังมีผู้มาบรรจุ ไม่ครบตามอัตราตำแหน่งว่างเนื่องจากต้องรอบัญชีจากกรมส่งเสริมฯ คือ ๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองช่าง ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ในตำแหน่งนายช่างโยธา ซึ่งผู้โอนเป็นราชการ หน่วยงานอื่น จึงจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบของ หน่วยงานต้นสังกัดเป็นเวลานาน จึงอยู่ในขั้นตอนของการเสนอกเรื่องเพื่อพิจารณา
๓.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖)	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ได้ทำบันทึกข้อตกลงตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ปริมาณงานกับเกณฑ์สมรรถนะกับผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาใช้ในการประกอบการพิจารณาในการพิจารณา	-ผลคะแนนในของแต่ละสำนักและกองหรือส่วนราชการต่าง ๆ ประเมินคะแนนที่แตกต่างกัน จึงทำให้นำผลคะแนนมาประกอบการพิจารณา ค่อนข้างยาก

		เลื่อนขึ้นเงินเดือน ซึ่งได้ทำการประเมิน ๒ รอบในรอบเดือนเมษายน และรอบเดือนตุลาคม	
๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ “พี่สอนน้อง” จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	-งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ ด้าน ด้านที่ ๑ การบริหารและการจัดการ -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการวางแผนการบริหารและแผนการดำเนินงานการจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น ด้านที่ ๒ การดำเนินงาน แบ่งเป็น ๖ งาน งานที่ ๑ งานปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นงาน ที่ ๒ งานสำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๓ งานปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๔ งานอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๕ งานศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๖ งานสนับสนุนในการอนุรักษ์และจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น ด้านที่ ๓ ผลการดำเนินงาน ๑ สภาพแวดล้อมทั่วไปของท้องถิ่น มีความสะอาด ๒. บรรยากาศของท้องถิ่น ๓. บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ๔. ผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบุคลากร ดีเป็นที่ยอมรับ	๑ ขาดงบประมาณในการดำเนินงานของงานศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ๒. การพัฒนาบุคลากรในองค์กร
๕.นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือโบนัส	-ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือโบนัสในปี ๒๕๖๕ ซึ่งถือเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	-มีการจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

		และพนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วน ตำบลอุทัยสวรรค์ จำนวน ๑ เท่าของ เงินเดือน	
๖.นโยบายการ สร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายใน องค์กร	-มีการประชุมประจำเดือน ระหว่างคณะผู้บริหารร่วมกับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการ ปฏิบัติงานระหว่างคณะผู้บริหารและ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	-ช่วยลดความขัดแย้งหรือ ปัญหาที่เกิดจากการ ทำงานให้น้อยลงหรือ ไม่มีเลย

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลอุทัยสวรรค์ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและ
หน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์