



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าและบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาศักยภาพและสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐโปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ดังนี้

**๑ ด้านการสรรหา**

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อให้ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีหน่วยงานทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนโดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ และแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง
- ๓) เทศบาลและองค์การบริหารส่วนจังหวัดในเขตจังหวัดและจังหวัดใกล้เคียง
- ๔) หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน

ส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

## ๒ ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์พัฒนาความรู้ทักษะและสามารถและสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือ ที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

## ๓ ด้านการเก็บรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ต้องวางจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงานโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่นำมาปรับใช้ในสายงานเป็นการสื่อกลางเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากร ในหน่วยงานรวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กร

๓.๒ จะทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรเช่นการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ และหากมีบุคลากรที่มีประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลพนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างร้องเรียนร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์พิจารณาโดยด่วน

#### ๔ ด้านการใช้ประโยชน์

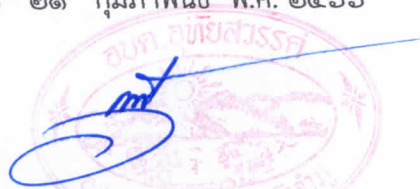
องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ โดยทุกภาคส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆจะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดและปฏิบัติตามหลักธรรมที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภู) กำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

The image shows a circular official stamp in purple ink. The text inside the stamp is partially obscured by a blue ink signature. The signature is written in a cursive style. The stamp contains the name of the local administrator and the name of the local government.

(นายดนัยโชค บุญโสม)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์