



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
เรื่อง ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ประจำปี พ. ศ. ๒๕๖๕

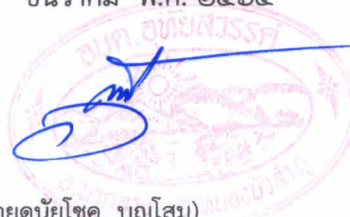
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภูไปแล้วนั้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจและ
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดความพึงพอใจระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารจะใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้รวมถึงเพื่อให้ใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนซึ่งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางเดียวกันอันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภูรายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายदनัยโชค บุญโสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
๑ การยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข แนวทางปฏิบัติ	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุขหรือไม่นำการปกครองระบบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ใน ประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระรัชทายาทไม่ ว่าทางกายหรือทางวาจา
๒ การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม. แนวทางปฏิบัติ	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเสี่ยงประมวล จริยธรรมนี้ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วน ตำบลประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศาสนาและประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวล จริยธรรมนี้ กำลังสำคัญทางศีลธรรมศาสนาและประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีผลงานดีเด่น ๒.๕ ไม่กระทำการใดทำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการ โดยรวม
๓ การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และ รับผิดชอบ เรื่องดังกล่าวให้ ผู้ใต้บังคับบัญชานั้นที่กเรื่องเป็น ลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรมไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์ อันนี้ควรได้รับการปฏิบัติงาน ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรมตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล และถูกต้องถอดความพร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๓.๔ ควบคุมกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมี พฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่ เสียหาย ๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง หรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น ๓.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รู้ความสามารถแย่งที่ปฏิบัติใน วิชาชีพ ๓.๙ เมื่อก่อนความสามารถเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการทราบ ๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือ ประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย ๓.๑๑ ไม่สามารถให้การด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณี ที่ทางราชการด้วยวาจา

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
๔. การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ผลประโยชน์ส่วนตัวและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางปฏิบัติ	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อน ฝูงหรือผู้ที่มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น ๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการเงินทรัพย์สินบุคลากรบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทาง ราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบ ด้วย กฎหมาย ๔.๓ ไม่กระทำการหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความ เคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือ ประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ๔.๕ ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตน หรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติหน้าที่ แล้วก็ตาม ๔.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคนหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ ๔.๗ ไม่เสนออนุมัติโครงการดำเนินการหรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคล อื่นได้ประโยชน์และไม่ควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๕ การยืนหยัด ทำในสิ่งที่ ถูกต้องเป็นธรรมและถูก กฎหมาย.	๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้ ๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมมีพนักงานส่วนตำบลต้องมีหน้าที่ รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้า ส่วนราชการ ๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติ บุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนราชการส่วนท้องถิ่นต่อหัวหน้าส่วน ราชการในกรณีที่ยังดำรงตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ ๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตาม ข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว ๕.๕ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะในการดำเนินงานการปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ ๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมเพื่อให้ประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งละ เว้นการแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชน มากกว่าประโยชน์ของตน ๕.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมยึดถือ ผลประโยชน์ของชาติ

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
๖ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	๖.๑ ปฏิบัติให้ลุล่วงโดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคลไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นต่อภาวะหรือหน้าที่ให้บุคคลอื่นโดยไม่มีอำนาจ ตามกฎหมาย ๖.๓ ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้ที่มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิดเชื้อชาติภาษาเพศอายุและความพิการสภาพการหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางศาสนาการศึกษาอบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองนั้นไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญเว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้แก่บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่นหรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป ๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์การอภิปรายการแสดงปาฐกถา การบรรยายหรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมืองเว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา ๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้ที่มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด ๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา ๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นเอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ ๖.๘ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาควิธีทำให้มีอัธยาศัยไมตรี ๖.๙ ให้บริการด้วยภาษา ถ้อยคำสะดวกชัดเจนเข้าใจง่ายหลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๖.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรอบคอบรวดเร็วระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น ๖.๑๑ เปิดช่องทางการรับความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปฏิบัติแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน
๗ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่ การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ตนเองและบุคคลอื่น ๗.๒ ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลหรือไม่อนุญาตหรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การกระทำคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองไว้กำหนด ยกเว้นรายทางนี้จะต้องดำเนินการภายใน๑๕ วันทำการนับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ ๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ ที่ผู้รับบริการได้รับทราบรวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย ๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวังไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๗.๕ ปิดข้อมูลส่วนบุคคลอาจไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ/พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ แนวทางปฏิบัติ	<p>๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลที่ดีที่สุดควรเต็มกำลัง ความสามารถแต่จุดสอง</p> <p>๘.๒ ใช้งบประมาณทรัพย์สินสิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คุ้มค่าไม่เปลือง</p> <p>๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและ มาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p> <p>๘.๔ ตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบรอบคอบระมัดระวังและเต็ม กำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานใน หน้าที่เสียหาย</p> <p>๘.๕ จากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของ พนักงานส่วนตำบลอื่นไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล อื่นโดยมิชอบ</p> <p>๘.๖ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยมที่ปฏิบัติใน วิชาชีพตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัวตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม ของแต่ละกรณี</p> <p>๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ หัวหน้าราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือ ประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายเลยประชาชน ในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วนเมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๘.๙ ไม่สังเกตอาการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณีที่ทาง ราชการด้วยวาจาใจในเรื่องดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องราวลักษณะอักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มานะพยายามมุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ เสร็จสมบูรณ์ ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลา ผลลัพธ์ตามเป้าหมายคุ้มค่าโดยวิธีการที่ถูกต้องกำหนดโดยวิธีการกระบวนการถูกต้องชอบ ธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชน</p> <p>๘.๑๑ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพโดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถและหน่วยงานโดยใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้องรอบคอบระมัดระวังเพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๘.๑๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถทักษะในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๘.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลที่ดีมีคุณภาพประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็น แบบอย่างได้</p> <p>๘.๑๔ จัดระบบการจัดเก็บเอกสารข้อมูลรวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบเลือกอำนาจ ต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๘.๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าเหมาะสมด้วยความ ระมัดระวังมิให้เสียหาย หรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง</p>

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
อำเภอกลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ/พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
๙ การยึดมั่นในหลักจรรยา วิชาชีพขององค์กร แนวทางปฏิบัติ	<p>๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติศาสนาพระมหากษัตริย์</p> <p>๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไคร่ทุก ประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญกฎหมายกฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอด้วย กฎหมายในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ขอด้วยรัฐธรรมนูญกฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอด้วยกฎหมายพนักงานส่วนตำบลต้องแจ้งให้หัวหน้า ส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและจะดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติ จากหน่วยงานใช้งานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว</p> <p>๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเข้ารอบแรกปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๙.๔ ไม่ประพฤติตนอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ที่รักศักดิ์ศรี ของตนเองโดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีอยู่ในระเบียบ วินัยกฎหมายและผู้ที่มีคุณธรรมที่ดี</p> <p>๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและความเสียสละทุ่มเทจนตรึงปัญญาความรู้ ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาวะหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน</p> <p>๙.๖ มุ่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วและมุ่ง เสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน๙.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุภาพเรียบร้อยมีอัธยาศัย</p> <p>๙.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความ โดยพนักงานส่วน ตำบลพนักงานจะกำหนดได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น</p> <p>๙.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้เข้าร่วมงานพร้อมกับความช่วยเหลือ เกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">- เคารพต่อความเชื่อและค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล- ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวงานอันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพ ในการปฏิบัติงาน <p>๙.๑๐ ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควร ได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดคนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอาจเกิดจากการปฏิบัติงาน หน้าที่ของตนเป็นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี</p> <p>๙.๑๑ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพมีน้ำแต่มีมนุษยสัมพันธ์ อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและมานำผลงานของ ผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง</p>

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ/พนักงาน	แนวทางปฏิบัติ
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	<p>๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจะเสียสละร่วมแรงร่วมใจมีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้เป็นหลักการในการดำเนินชีวิตช่วยแก้ไข้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none">- สร้างวินัยในตนเองระดับถึงการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตยรู้ถึงขอบเขตของสิทธิเสรีภาพหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม- เลขความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมตระหนักถึงว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องกองทุนรวมทั้งต่อประเทศชาติและโลกใบนี้- ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคมให้ถือว่าเป็นปัญหาของตนเองเช่นการหลีกเลี่ยงไม่ได้ต้องช่วยกันแก้ไข- คิดหลักธรรมในการดำเนินชีวิตเพราะหลักธรรมคำสั่งสอนในพุทธศาสนาที่นับถือสอนให้คนทำความดี <p>๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพียงดำเนินชีวิตบนสายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนาให้ตนเองมีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียรประหยัดและดีขึ้นเป็นลำดับ- ยึดหลักความมีเหตุผลโดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีเหตุผลถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง- ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบประหยัดอดทนอดออมบนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ <p>๑๐.๔ มั่นละเมตรีรัฐธรรมนูญกฎหมายข้อบังคับมติคณะรัฐมนตรีที่ขบด้วยกฎหมาย</p>



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
ที่ ๖๒๒/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายदनัยโชค บุญโสม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวยันทิ มาแรต	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์	กรรมการ
๓. นายสมนึก ชงทะลาย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์	กรรมการ
๔. นางอนุรักษ์ แพงน้อย	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์	กรรมการ
๕. นายสังเวียน ศรีชาวงษ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์	กรรมการ
๖. นางรุ่งนภา ไชโยกุล	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์	กรรมการ
๗. นายนพรัตน์ ลังกาพิณธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์	กรรมการ
๘. นางสาวชวนพิศ แก้วทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์	กรรมการ
๙. นายธเนศพงศ์ ทับแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นางสาวสลักจิต ศรีวงษา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. นายดอกดิน พรจำศีล	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๒. นางพวงเพชร อระบุตร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๓. นางสาวยุวดี ไชยประภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายदनัยโชค บุญโสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมหรือจริยธรรมให้แก่บุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู
รูปภาพเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ จะได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งงบประมาณไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๕๙ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมี นายคณัยโชค บุญโสม ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ